



PLANO ESTRATÉGICO

A excelência no atendimento, visando garantir a construção de um ambiente seguro para a sociedade.

2024-2029





NOSSA HISTÓRIA

PLANO ESTRATÉGICO 2024-2029 COMANDO GERAL



NOSSA HISTÓRIA

A Polícia Militar do Ceará foi criada em 24 de maio de 1835 pelo presidente (governador) da província do Ceará, através da Resolução Provincial nº 13.

O padre José Martiniano de Alencar, preocupado com a ordem e segurança dos habitantes da província, assinou o ato criando a Força Pública do Ceará, embrião da nossa valorosa Instituição Militar Estadual.

A Instituição se confunde com a história do estado do Ceará. Não é à toa que falar desta corporação é fazer um passeio pelos seus anos de existência e reencontrar personagens e fatos que marcaram nossa história, como a Guerra do Paraguai, a Sedição de Juazeiro, Revolução de 1930 no Ceará, combate ao Cangaço, Caldeirão, Revoluções de 1932 e Constitucionalista de São Paulo de 1964.

Responsável por zelar pela tranquilidade pública dos 9.233.656 habitantes [IBGE, 2024] e pela preservação da integridade do patrimônio através de ações proativas mantenedoras da ordem nos 184 municípios do Estado.

A Polícia Militar do Ceará atua de forma permanente, 24 horas ininterruptas, nos 365 dias do ano. Sua atuação abrange tanto as áreas urbanas quanto rurais, habitadas ou inóspitas, garantindo a paz social por meio do policiamento ostensivo em circunstâncias ordinárias, especiais e extraordinárias. Atua, ainda, nas modalidades patrulhamento, permanência, diligência, observação, reservada e escolta.

Hoje, apresentamos à sociedade mais de 28 mil servidores, militares estaduais, dentre estes nossos 23.087 ativos e o nosso time de reserva ativa com 5434.

RAÇA DE FORTES! POVO DE BRAVOS!

CANÇÃO DA POLÍCIA MILITAR DO CEARÁ



Letra : Filgueiras Lima
Música : Cleóbulo Maia

Corporação pujante e valorosa
Que lutou sempre e sempre lutará
Pelo esplendor da pátria gloriosa
Polícia Militar do Ceará

Raça de fortes, povo de bravos
Radiosa terra do nosso amor
Jamais quiseste filhos escravos
Nós mostraremos o teu valor

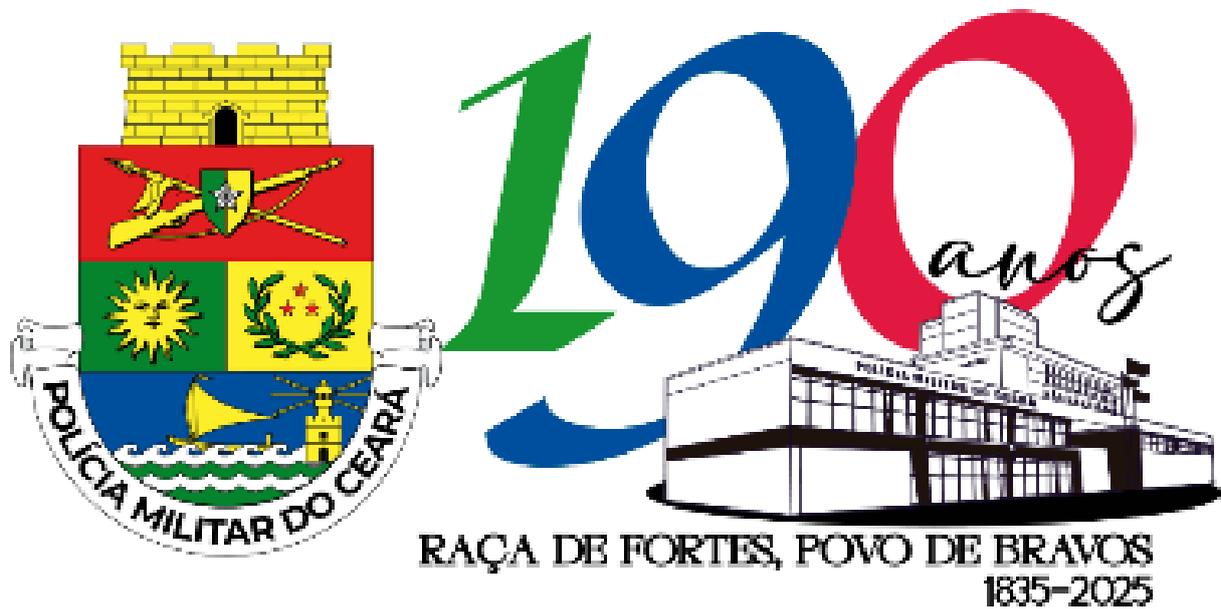
Honra e civismo: eis a legenda heróica
Que nossos atos guia e nos conduz
Nós descendemos de uma raça estóica
Cujo berço é a imortal TERRA DA LUZ!

Raça de fortes, povo de bravos
Radiosa terra do nosso amor
Jamais quiseste filhos escravos
Nós mostraremos o teu valor

Exemplo de renúncia e de bravura
Em derredor de nós vemos brilhar
É o sertanejo audaz que o sol tortura
É o jangadeiro ousado em frente ao mar

Raça de fortes, povo de bravos
Radiosa terra do nosso amor
Jamais quiseste filhos escravos
Nós mostraremos o teu valor

Na história pátria surges sobranceira
Ó secular milícia varonil
Pois na guerra também nossa bandeira
Já tremulou em nome do Brasil!



APRESENTAÇÃO

PLANO ESTRATÉGICO 2024-2029 COMANDO GERAL

POLÍCIA MILITAR DO CEARÁ 1835



COMITÊ TÉCNICO E SETORIAL



Cel. Jano Emanuel Marinho
Ten.Cel. Clodoaldo Jansen Braga
Ten.Cel. Naerton Gomes de Menezes
Ten.Cel. Cláudio Sérgio Gomes de Mesquita
Ten.Cel. Eduardo Sousa Landim
Ten.Cel. Francisco Wagnenberg Dantas Jales
Ten.Cel. Adriano Vasconcelos Bastos
Ten.Cel. Víctor Emanuel Lima Bezerra
Ten.Cel. Marchezan Nacarato Rocha
Ten.Cel. Lauro Deodato Lima Junior
Ten.Cel. Franc.Walber de Medeiros Inocêncio
Ten.Cel. Paulo Henrique da Silva Mendes
Ten.Cel. Hermorgenes Oliveira Landim
Ten.Cel. Francisco William de Oliv.Candido
Ten.Cel. Arilson Nogueira Alcântara
Ten.Cel. Claudomiro Souza da Silva
Ten.Cel. Francisco Erisvaldo Santos Junior
Ten.Cel. Israel Clériston Martins de Oliveira
Maj. Antônio Freitas de Oliveira Júnior
Maj. Aluísio Teixeira da Silva
Maj. Danielle de Sales Pinheiro
Maj. Antônio Rogério Ribeiro Almeida
Maj. Bruno Pereira Nascimento
Maj. Nara Chagas Fernandes Ribeiro
Maj. Francisco Atilo Rodrigues De Oliveira
Maj. Luiz Paulo Nogueira Lino

Prof. Dr. José Facundo Barbosa
Maj. Aduino Rosa de Almeida
Maj. José Wrubatan Braga Nogueira
Maj. José Aldenizio de Lima
Maj. Marcus Vinicius Uchoa Lima
Maj. Edna Monteiro Pontes
Maj. Valdenívea Saraiva Falcão
1º Sgt. Arlindo Pereira da Silva
2º Sgt. Francisco Geucirone Teixeira. Pires
2º Sgt. Valéria Silveira do Nascimento
3º Sgt. José Geraldo Albuquerque da C. Neto
3º Sgt. Heider Bezerra Tavares
3º Sgt. Diogo da Silva Rodrigues
3º Sgt. Elvislandio Medeiros Olímpio
3º Sgt. Bruno Sousa Neves
3º Sgt. Paulo Henrique Amorim Brito
3º Sgt. Izaias Gomes Ribeiro
3º Sgt. Tacio Ximenes Santos de Farias
3º Sgt. Valdecicero Rui Teixeira da Silva
Cb. Girlene Bezerra Leitão
Cb. Antônio Dennys Maia Rogério
Cb. Fabiano Barbosa Santos
Sd. Diego Araújo Vasconcelos Correia
Sd. Matheus Rocha Lima
Sd. Renan de Freitas Coelho
Sd. Erinaldo Ribeiro da Silva



PALAVRAS DO COMANDANTE

PLANO ESTRATÉGICO 2024-2029 COMANDO GERAL

PALAVRAS DO COMANDANTE



A Polícia Militar do Ceará atua há 190 anos protegendo a sociedade. A organização, que busca excelência em suas ações, tem como premissa sempre aperfeiçoar, atualizar e gerar o aprimoramento de seus processos, crescimento corporativo e alinhamento institucional com todas as partes interessadas e com nossa razão de existir, a sociedade.

Nesse sentido, ressalta-se que os municípios cearenses tiveram incremento em suas densidades demográficas e concentração de perfil econômico em suas zonas urbanas. Nossos acionamentos e demandas pelos serviços de emergência também foram redimensionados. Esses fenômenos fizeram com que a corporação criasse estratégias e objetivos visando contemplar toda a população, independentemente de sua localidade e horário de chamado. Os projetos e as iniciativas deste plano nos possibilitam implementar indicadores de monitoramento, avaliação, e com foco sempre em salvar vidas, realizando atendimentos de excelência e reduzindo o tempo de resposta com sustentabilidade.

No cenário em que labutamos e projetamos, a instituição militar estadual promove a elaboração participativa do Plano Estratégico 2024-2029, tendo como tema central: a excelência na prestação dos serviços de segurança pública, por meio do policiamento ostensivo e suas modalidades, visando ampliar a sensação de segurança e a qualidade de vida da sociedade.

Reconhecemos como imprescindível a capacitação constante de nossos profissionais, que são homens e mulheres abnegados a cumprir seu dever e retornar com vida para o lar. Investimentos estão sendo direcionados para o aprimoramento das habilidades técnicas de nossos policiais, bem como para o desenvolvimento de programas integrados de treinamento e de modernização dos processos, visando garantir uma resposta eficaz e eficiente em emergências.

A valorização do ser humano é pilar fundamental para o sucesso das estratégias, objetivos e programas, fortalecendo a capacidade da corporação em cumprir sua missão de forma exemplar.

Aqui, reforçamos nossa missão de contribuir com a paz social, com a segurança pública, com a qualidade de vida dos cidadãos e com o respeito à dignidade humana.

SINVAL DA SILVEIRA SAMPAIO – CEL.CMT.GERAL DA POLÍCIA MILITAR DO CEARÁ

NOS 4 CANTOS DO CEARÁ



ARTE: CB MOURÃO



INTRODUÇÃO

PLANO ESTRATÉGICO 2024-2029 COMANDO GERAL

INTRODUÇÃO

O Plano Estratégico da Polícia Militar do Ceará para o ciclo 2024-2029 nasce de um processo construtivo-participativo, por meio de equipes técnicas e grupos de trabalho em temas específicos. Destacam-se, neste contexto, as etapas do processo, os conceitos-chave de cada fase e as atividades realizadas, com suas entregas anuais e resultados.

É importante destacar a metodologia participativa adotada neste trabalho, conduzido por meio de oficinas colaborativas, sob a liderança da Gestão Superior Organizacional na definição das diretrizes, recomendando os pilares das estratégias e validando as entregas dos resultados intermediários, bem como propondo os ajustes necessários. Destaca-se, ainda, a atuação de colaboradores externos da Escola de Governo e Gestão Pública do Ceará como facilitadores das oficinas, em parceria com os Oficiais e Praças que compunham os Comitês de Trabalho.

Esse formato favoreceu o alinhamento dos conceitos e o uso eficiente de diversas ferramentas, integradas em uma metodologia coesa, resultando na construção de um legado de conhecimento significativo para a Polícia Militar.



INTRODUÇÃO

Os objetivos do Planejamento Estratégico da PMCE foram nascedouros da missão, visão e valores institucionais, sendo alicerçados e atualizados por pilares das estratégias oriundas das oficinas e pesquisas de ambiente, focados nos processos norteadores do tema central. As etapas incluíram: estudo situacional, análise de tendências, avaliação dos ambientes interno e externo e realização de oficinas colaborativas para a definição dos objetivos estratégicos, ideias de projetos, com os seus respectivos indicadores, onde cada equipe contribuía de maneira única para o resultado das áreas temáticas e posterior colaboração e debate de polimento pelas demais equipes, visando contribuições de várias formações acadêmicas.

Ao longo dos trabalhos, algumas dificuldades foram superadas, especialmente a realização de várias atividades correlatas, mas não de emergências, ocasionando acionamentos aos recursos humanos que realizam as diversas modalidades de policiamento ostensivo. Foram entendidas como necessidade da sociedade e incremento suplementar ao cumprimento da missão. Essas resistências foram superadas com as mediações da Gestão Superior Organizacional, demonstrando a capacidade adaptativa e resiliente da liderança organizacional.

Em conclusão, o Plano Estratégico da Polícia Militar do Ceará - PMCE se estabeleceu como um processo de alto valor educativo, oferecendo direcionamento para ações futuras dentro da área de segurança, e servindo como modelo rico e inspirador para outras instituições.







PARTES INTERESSADAS

PLANO ESTRATÉGICO 2024-2029 COMANDO GERAL



- Sociedade
- Governo do Ceará
- SSPDS-CE
- Poder Judiciário Estadual
- Poder Judiciário Federal
- Casa Civil
- Casa Militar
- Tribunal de Justiça
- Ministério Público
- Defensoria Pública
- Tribunal de Contas CE
- Tribunal Reg. Eleitoral
- Prefeituras Municipais
- Assembleia Legislativa
- Ouvidoria Geral do Estado
- Procuradoria Geral de Justiça CE
- Procuradoria Geral do Estado CE
- Assembleia Legislativa
- Universidades Públicas
- Faculdades privadas
- SUPESP
- AESP
- SAP
- Polícia Federal
- Polícia Civil
- Corpo de Bombeiros
- Perícia Forense
- FFAA
- ETICE
- Sebrae
- Sefaz
- Seplag
- CGE
- CGD
- Instituições Financeiras
- Escola de Gestão Pública EGP
- Instituições Governamentais e Não Governamentais
- Fornecedores e prestadores de serviço, etc.





IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

PLANO ESTRATÉGICO 2024-2029 COMANDO GERAL

VISÃO

Ser reconhecida como referência nacional na excelência do atendimento à sociedade.



MISSÃO

Contribuir com a paz social, com a segurança pública e com a qualidade de vida dos cidadãos, por intermédio da polícia ostensiva, com respeito à dignidade humana, ao ordenamento jurídico vigente e à participação social.



VALORES



- I - Hierarquia;**
- II - Disciplina;**
- III – Respeito;**
- IV - Responsabilidade;**
- V – Inovação.**







CONCEITOS

PLANO ESTRATÉGICO 2024-2029 COMANDO GERAL



CONCEITOS

OBJETIVO: é o resultado quantitativo e/ou qualitativo que a instituição pretende alcançar num determinado espaço de tempo. Os objetivos devem ser desdobrados a partir da visão de futuro e funcionar como norteadores e condutores da trajetória organizacional. Para instituições públicas, os objetivos devem estar alinhados e baseados em interesses comunitários mais amplos, fundamentados no Plano de Gestão do órgão superior e gestor das políticas públicas, cujo alcance ultrapassa os limites da corporação, mas visa garantir a satisfação de suas partes interessadas.

META: é o valor esperado, almejado, que se pretende atingir, dado um determinado Planejamento Estratégico. Quantifica a propositura do objetivo e busca mitigar a subjetividade.

PROGRAMA: é um conjunto estruturado de ações, projetos e iniciativas inter-relacionadas, orientado para alcançar um ou mais objetivos estratégicos. Ele organiza, coordena esforços em uma determinada área temática ou linha de atuação, visando gerar resultados consistentes e de impacto, dentro de um período definido.

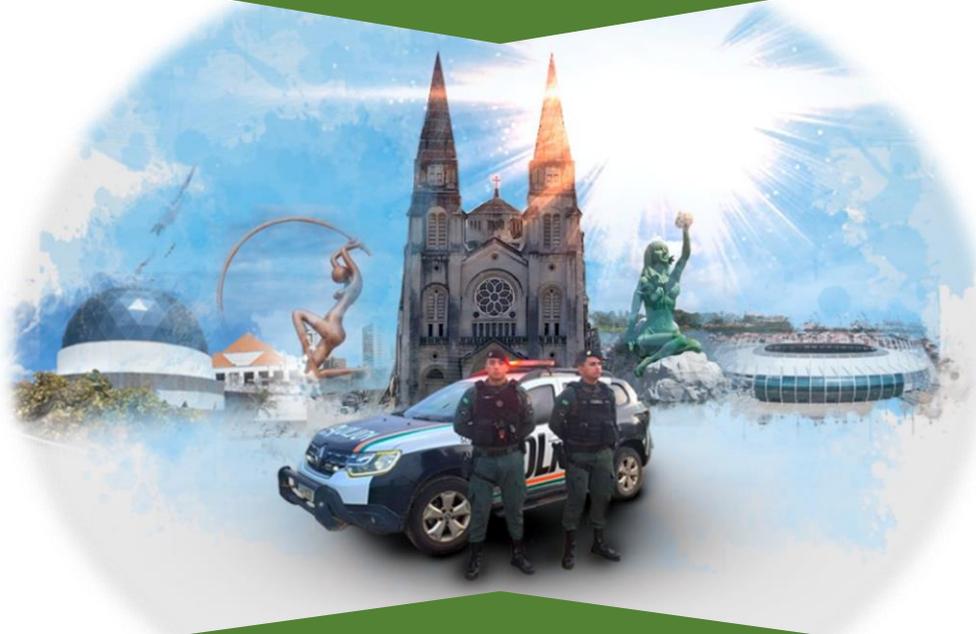


CONCEITOS

PROJETO: um conjunto de atividades inter-relacionadas, que exige recursos e tempo específico, para atingir um objetivo único e relevante para a organização. Este objetivo deve ser claramente definido, com metas e indicadores de desempenho estabelecidos e caracteriza-se por ser planejado, executado e controlado, visando atingir metas específicas dentro de prazos, custos e recursos previamente estabelecidos. Projetos são frequentemente utilizados para implementar mudanças, desenvolver soluções ou melhorar processos dentro de uma organização.

INDICADORES: a Fundação Nacional da Qualidade, na 21ª edição da Gestão para Excelência, define indicadores como informações quantitativas ou fatos relevantes que expressam o desempenho de um produto ou processo, em termos de eficiência, eficácia ou nível de satisfação, e que, em geral, permitem acompanhar sua evolução ao longo do tempo. Constitui a designação do instrumento de medição do resultado. Alguns os apresentam como regras de negócio ou dimensões que cabem ser mensuradas no sentido de verificar o quanto a estratégia da organização está sendo atendida.





PROPOSTA DE VALORES

PLANO ESTRATÉGICO 2024-2029 COMANDO GERAL



PROPOSTA DE VALORES



Assegurar a manutenção da ordem pública, promovendo a garantia dos direitos fundamentais.



Acolher os servidores e pensionistas, garantindo os seus direitos previdenciários, assim como apoio nas demandas, preservando o acesso aos serviços institucionais.



Garantir os direitos humanos e a segurança física e patrimonial das comunidades.



Fornecer informações e promover a sensação de segurança, por meio do policiamento ostensivo geral, comunitário, rodoviário, de choque, turístico e especial.



Garantir a salvaguarda das autoridades e servidores e dos prédios públicos dos poderes constituídos.



PROPOSTA DE VALORES



Implementar e garantir ambiente estruturado e saudável, favorecendo a qualificação profissional continuada, assegurando condições para o cumprimento de suas atividades.



Garantir as melhores condições laborais com estratégias, equipamentos e meios para o cumprimento das atividades operacionais.



Publicizar, com transparência, as atividades policiais e aproximar a sociedade do dia a dia da prestação do serviço policial.



Produzir informações acerca do uso dos recursos públicos e conduta policial, de forma tempestiva e transparente em obediência às legislações pertinentes.







OFICINAS COLABORATIVAS

PLANO ESTRATÉGICO 2024-2029 COMANDO GERAL

TEMAS ESTRATÉGICOS



RESULTADO CENTRAL

Excelência na prestação dos serviços de segurança pública, por meio do policiamento ostensivo e suas modalidades, visando ampliar a sensação de segurança e a qualidade de vida da sociedade.

1. DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO

- 1.1 PROGRAMA: Promover o desenvolvimento contínuo e integrado que atenda às necessidades de ensino e aprendizagem, saúde biopsicossocial e religiosa, boas condições de trabalho e valorização profissional.

2. GOVERNANÇA E GESTÃO

- 2.1 PROGRAMA: Aprimorar a governança corporativa, estruturando a funcionalidade institucional, alicerçada em ações protocolares e processos dinâmicos, possibilitando a gestão participativa, integrada e por resultados, com foco na transparência, ética e eficácia.



TEMAS ESTRATÉGICOS



3. TRANSFORMAÇÃO DIGITAL E MODERNIZAÇÃO INSTITUCIONAL

3.1 PROGRAMA: Desenvolver soluções tecnológicas e inovadoras para otimizar as atividades administrativas e operacionais, promovendo o aperfeiçoamento contínuo dos processos de prestação de serviços.

4. POLICIAMENTO DE EXCELÊNCIA

4.1 PROGRAMA: Consolidar as estratégias de policiamento, baseando-se em evidências, indicadores de monitoramento, produtividade e avaliação, com o escopo de garantir maior efetividade nas ações de segurança pública.







ANÁLISE AMBIENTAL

PLANO ESTRATÉGICO 2024-2029 COMANDO GERAL

ANÁLISE AMBIENTAL - CENÁRIOS



A ferramenta da Gestão da Qualidade utilizada para a análise ambiental foi a matriz SWOT, sendo um meio estratégico que permite avaliar, de forma integrada, os fatores internos e externos que influenciam o desempenho organizacional da Polícia Militar do Ceará (PMCE).

No ambiente interno, são identificados os pontos fortes, que representam capacidades, recursos e competências consolidadas, bem como as fraquezas, que sinalizam limitações e aspectos a serem aprimorados. Já no ambiente externo, são analisadas as oportunidades, que oferecem possibilidades de crescimento e inovação, e as ameaças, que impõem riscos ao alcance da missão institucional.



FORÇAS (AMBIENTE INTERNO)

-  Comprometimento com a missão.
-  Lideranças inspiradoras.
-  Experiência e adaptabilidade.
-  Habilidade decisória ágil e assertiva.
-  Espírito de organização.
-  Força negociadora.
-  Desenvolvimento das forças centrais e equipes.
-  Capacidades técnicas e profissionais.
-  Habilidades e capacidade de ajustes.
-  Alinhamento a objetivos institucionais.
-  Eficiência operacional.
-  Integração com outros setores.
-  Facilidade de acesso à informação.
-  Bom suporte técnico.
-  Sistemas eficientes e seguros.
-  Melhoria na infraestrutura física.
-  Fortalecimento de parcerias interinstitucionais.



FRAQUEZAS (AMBIENTE INTERNO)

-  Centralização das decisões.
-  Comunicação ineficaz entre líderes e tropa.
-  Baixo envolvimento dos líderes com a equipe.
-  Déficit na formação de novos líderes.
-  Falta de desenvolvimento de competências emocionais.
-  Burocracia nos processos.
-  Dificuldade de integração de indicadores e sistemas.
-  Fluxo de informação deficiente.
-  Ausência de padrões e políticas formais.
-  Missão obscura em algumas instituições.
-  Falta de simulações conjuntas.
-  Risco de interferência externa e interna.
-  Resistência à inovação e a mudanças.



OPORTUNIDADES (AMBIENTE EXTERNO)



- Programas de capacitação e certificação.
- Integração com outras forças de segurança.
- Uso de tecnologias (reconhecimento facial, vigilância remota).
- Criação de novos protocolos de segurança.
- Expansão da cultura de inovação.
- Aumento do reconhecimento por boas práticas.
- Fortalecimento de alianças institucionais.
- Modernização dos processos internos.
- Desenvolvimento do capital humano.
- Simplificação e automação dos sistemas.



AMEAÇAS (AMBIENTE EXTERNO)



-  Crescimento das facções criminosas.
-  Mudanças legislativas restritivas.
-  Expansão do tráfico de drogas.
-  Acionamentos indevidos para emergências sociais.
-  Aumento da violência juvenil.
-  Redução da capacidade resolutive da PMCE.
-  Pressão por maior transparência e controle externo.
-  Redução de investimentos em segurança pública.







INDICADORES ORGANIZACIONAIS

PLANO ESTRATÉGICO 2024-2029 COMANDO GERAL

INDICADORES ORGANIZACIONAIS

-  Índice de valorização do efetivo.
-  Grau de engajamento do efetivo.
-  Número de espaços criados/reformados.
-  Percentual de processos otimizados e automatizados.
-  Índice de transparência institucional.
-  Percentual de capacitação de policiais.
-  Número de atendimentos (realizados na CSASR)
-  Percentual de processos com riscos identificados e mitigados.
-  Índices de reconhecimento de TI.
-  Percentual de processos automatizados.
-  Percentual de processos digitalizados.
-  Percentual de equipamentos modernos.
-  Percentual de cumprimento dos protocolos institucionais.
-  Quantidade de acessos, frequência, alimentação e/ou consulta de dados das tecnologias disponibilizadas.
-  Quantidade de conhecimento científico produzido.
-  Mensurar a eficiência e a eficácia de cada meio logístico.







INICIATIVAS ESTRATÉGICAS MACROPLANEJAMENTO

PLANO ESTRATÉGICO 2024-2029 COMANDO GERAL

ESTRATÉGIAS E PROJETOS

Promover a gestão participativa e integrada na governança institucional.

-  Gabinete de Gestão Integrada; Estado Maior; Comitês técnicos (Oficiais e Sargentos).
-  Transparência institucional.

Implementar políticas de reconhecimento e valorização dos esforços dos Policiais Militares.

-  Projeto de aproveitamento de competências e mentoria para os policiais de acordo com as necessidades da Instituição (especialização setorial).

Desenvolver processos e ferramentas institucionais aplicadas à gestão corporativa.

-  Estruturação de rotina e monitoramento do clima organizacional.
-  Sistema para compartilhamento e padronização de informações.
-  Sistema para digitalização de processos.

Fomentar o uso da tecnologia da informação com vistas à excelência da atividade policial.

-  Projeto de reestruturação e aprimoramento periódico em Procedimentos Operacionais.
-  A TI aplicada à atividade-fim da PMCE.

ESTRATÉGIAS E PROJETOS

Promover uma cultura de formação integrada, inicial e continuada do efetivo.

-  Projeto de reestruturação e aprimoramento periódico em procedimentos operacionais.
-  Projeto de aproveitamento de competências e mentoria para adaptação dos policiais às necessidades da instituição.
-  Laboratório de estudos no âmbito da PMCE.

Implementar programas de Gestão por Processos.

-  Projeto de reestruturação e aprimoramento periódico em procedimentos operacionais.
-  Padronização de funcionalidades.
-  Sistema de controle interno e gestão de risco.
-  Sistema para digitalização de processos.

Desenvolver programas institucionais de modernização tecnológica.

-  Criação do Setor de Projetos de TIC.
-  Sistema para digitalização de processos.
-  A TI aplicada à atividade-fim da PMCE.

Desenvolver um programa permanente de modernização dos meios logísticos da PMCE.

-  Projeto de reestruturação e aprimoramento periódico em procedimentos operacionais.
-  Laboratório de estudos no âmbito da PMCE.
-  Descentralização logística regionalizada.

ESTRATÉGIAS E PROJETOS



Aumentar a transparência administrativa institucional.

-  Gabinete de Gestão Integrada.
-  Sistema de controle interno e gestão de risco.
-  Transparência institucional.
-  Sistema para digitalização de processos.

Desenvolver ações que promovam o bem-estar e a saúde biopsicossocial e espiritual da tropa.

-  Projeto de modernização, revitalização e criação de ambientes de convivência nas unidades CRPM.
-  Projeto do melhoramento das escalas de serviço.
-  Operacional frente à saúde do policial.
-  Jornada inteligente.

Estabelecer ambientes de trabalho, convivência e acolhimento que proporcionem o bem-estar do PM.

-  Projeto de modernização, revitalização e criação de ambientes de convivência nas unidades.
-  Estruturação de rotina e monitoramento do clima organizacional.





ESTRATÉGIAS E PROJETOS

Promover institucionalmente a relevância da tecnologia para a PMCE.

-  Jornada inteligente.
-  Criação do Setor de Projetos de TIC.
-  Modernização dos ativos de TIC.
-  A TI aplicada à atividade-fim da PMCE.

Fomentar a gestão de risco e de controle interno.

-  Projeto de reestruturação e aprimoramento periódico em procedimentos operacionais.
-  Sistema de controle interno e gestão de risco.
-  Laboratório de estudos no âmbito da PMCE.

Modernizar a infraestrutura organizacional para suportar o crescimento e garantir o progresso.

-  Projeto de modernização, revitalização e criação de ambientes de convivência nas unidades - OPM.
-  Modernização dos ativos de TIC.
-  Descentralização logística regionalizada.
-  Indicadores de protocolos institucionais.



ESTRATÉGIAS E PROJETOS

Aprimorar as ferramentas de acompanhamento e fiscalização da atividade policial.

-  Projeto de reestruturação e aprimoramento periódico em procedimentos operacionais.
-  Sistema de controle interno e gestão de risco.
-  Transparência institucional.
-  Indicadores de protocolos institucionais.
-  A TI aplicada à atividade-fim da PMCE.

Incentivar a busca institucional pelo conhecimento sobre a violência e a segurança pública.

-  Projeto de reestruturação e aprimoramento periódico em procedimentos operacionais.
-  Laboratório de estudos no âmbito da PMCE.
-  Indicadores de protocolos institucionais.







CONSIDERAÇÕES FINAIS

PLANO ESTRATÉGICO 2024-2029 COMANDO GERAL

CONSIDERAÇÕES FINAIS



Planejar o futuro da Polícia Militar do Ceará para os próximos anos é um compromisso com toda a sociedade. Esse esforço mostra o quanto a PMCE está voltada para o bem coletivo, buscando sempre atender melhor às necessidades da população cearense. É esse o verdadeiro sentido de uma instituição pública: servir com responsabilidade e dedicação.

Com base em estudos, diagnósticos e métodos técnicos, a PMCE está traçando caminhos para identificar o que é mais urgente, definir prioridades e agir de forma ainda mais eficiente. Isso fortalece o trabalho que já vem sendo feito e prepara a Corporação para continuar evoluindo.

O policial militar é peça fundamental nesse processo. A carreira estruturada e o conhecimento adquirido ao longo dos anos permitem uma atuação mais madura, com mais responsabilidade e continuidade nas ações que fazem a diferença no dia a dia da população.

O Plano Estratégico da PMCE foi criado justamente para ampliar a visão da Corporação sobre as principais necessidades da sociedade. O objetivo é claro: melhorar a segurança pública e garantir que a Polícia Militar esteja cada vez mais próxima do cidadão, com ações planejadas e resultados concretos.

A PMCE quer ser, cada vez mais, uma instituição preparada, qualificada e eficiente para servir e proteger. Por isso, nos próximos anos, vai trabalhar com foco, alinhando propósitos e práticas, para cumprir com excelência seu Plano Estratégico, sempre com os olhos voltados para quem mais importa: o povo cearense.

